



- o welke ervaringen en verbeter suggesties er zijn

Het gaat om zowel medewerkers die zelf zijn ingezet op COVID-19-werkzaamheden in de meest brede zin van het woord, als ook om mensen die ingezet zijn ter vervanging van een al aanwezige medewerker die is ingezet op COVID-19-werkzaamheden. De medewerkers zouden niet zijn ingezet/aangenomen/ingehuurd als er geen Corona-crisis was geweest.

Bij deze inzet van mensen trachten we ook een beeld te krijgen op wat voor soort werk deze extra mensen zijn ingezet. Wij denken daarbij aan:

- alle crisiswerkzaamheden, dus werk dat direct verbonden is aan (het beheersen van) de crisis. Voorbeelden zijn: werkzaamheden in het kader van de doelen 'beschermen van kwetsbare personen' en het maximaal controleren van verspreiding van het coronavirus' (zoals bijvoorbeeld crisisbeheersing, testen, inzet van hulpmiddelen e.d.).
- werk dat ontstaan is door de gevolgen die COVID-19 heeft voor de samenleving. Voorbeelden zijn: gevolgen als eenzaamheid, toegenomen psychische problematiek e.d., maar het kan ook zijn dat er extra managers zijn aangenomen om leiding te geven aan het extra personeel.
- Ook kan het gaan om werk dat bij de ondersteuning en/of bedrijfsvoering van de VWS organisatie zelf is ontstaan, zoals bijvoorbeeld uitbreiding van het WOB-team bij WJZ.

#### Landelijke organisaties

In de afgelopen periode zijn er ook diverse landelijke organisaties opgericht zoals:

- o landelijk consortium hulpmiddelen
- o landelijke coördinatie testcapaciteit
- o landelijk coördinatiecentrum geneesmiddelen
- o landelijk coördinatiecentrum patiënten spreiding

Als één van deze organisaties onder de verantwoordelijkheid van jouw directie valt, hoef je daarvan geen opgave te doen in bijgevoegde vragenlijst. We benaderen deze organisaties zelf met een aangepaste vragenlijst.

#### Beschikbare informatiebronnen t.b.v. vragenlijst

Om het invullen van de bijgevoegde vragenlijst te vergemakkelijken hebben we al informatie verzameld vanuit bronnen die ons ter beschikking staan. In de bijlagen tref je achtereenvolgens een overzicht aan van de volgende gegevens:

Bijlage 1: Instroom gegevens van P-Direkt (vast en tijdelijk) bij jouw directie tussen 1-1-2020 en 31-10-2020

Bijlage 2: *Niet toegevoegd: Volgens onze gegevens heeft er geen externe inhuur via de HIS plaatsgevonden tussen 1-1-2020 en 31-10-2020*

Bijlage 3: Financiële gegevens over het extra aangevraagde budget i.v.m. personele uitgaven voor de coronacrisis in de gevraagde periode (bron: FEZ)

Bijlage 4: overzicht van de bij HR bekende detacheringen

Bijlage 5: overzicht crisismatching door Flex|Pro

Wij vragen je deze gegevens te controleren, en deze, aangevuld met de eventueel ontbrekende gegevens in onderstaande vragenlijst in te vullen en **uiterlijk 15 januari 2021** te retourneren aan [5.1.2e@minvws.nl](mailto:5.1.2e@minvws.nl) en [5.1.2e@minvws.nl](mailto:5.1.2e@minvws.nl).

#### Hulp nodig bij invullen?

Wil je graag hulp bij het invullen van de vragenlijst of heb je hier vragen over? Je kunt hierover bellen of mailen met [5.1.2e@minvws.nl](mailto:5.1.2e@minvws.nl)

[5.1.2e@minvws.nl](mailto:5.1.2e@minvws.nl) of [5.1.2e@minvws.nl](mailto:5.1.2e@minvws.nl)

Alvast hartelijk dank voor de medewerking!

Met vriendelijke groet,

5.1.2e